

Formation et accompagnement des personnels de direction pour l'amélioration du climat scolaire

Pilotes

IA-IPR EVS et PVS

Priorités

- Nationale :
http://www.education.gouv.fr/pid285/bulletin_officiel.html?cid_bo=100367
- Académique : Axe 1 priorité 4
- D'Pass : l'amélioration du climat scolaire fait partie des priorités (page 4)

Constats

Le climat scolaire a un impact sur la réussite des élèves.

Un climat scolaire dégradé se traduit bien souvent par des violences. Il y a nécessité de s'attaquer aux causes et en comprendre les origines. Son amélioration passe nécessairement par une approche systémique et la mise en place d'actions collectives pour lesquelles les acteurs doivent être sensibilisés dans le cadre de la formation.

Objectifs

- ✓ Renforcer la formation des personnels de direction sur la notion de climat scolaire en lien avec les pratiques pédagogiques et éducatives.
- ✓ Donner aux établissements des outils pour effectuer le diagnostic établissement, prévenir et lutter contre les violences scolaires, anticiper les conflits.
- ✓ Créer les meilleures conditions possibles pour un climat scolaire favorable à l'apprentissage.

Indicateurs de réussite

- ✓ Nombre de formations organisées en direction des acteurs
- ✓ Nombre de participants aux axes de formation
- ✓ Satisfaction des participants (Fiche évaluation)
- ✓ Nombre de sollicitations pour formation en établissement (demande du chef d'établissement)
- ✓ Nombre de diagnostics réalisés
- ✓ Nombre de faits de violence dans les établissements
- ✓ Evolution du climat scolaire dans les établissements

Public

Personnels de direction de Saint-Martin et Saint-Barthélemy

Intervenants

Equipe « climat scolaire » académique, PVS et IPR EVS

Organisation

- ✓ Sessions de formation : Apports théoriques, techniques et méthodologiques qui pourront être prolongés en établissement, propositions d'outils pour la réalisation du diagnostic
- ✓ Accompagnement personnalisé à la demande

Calendrier

1^{er} semestre de l'année 2016 et année scolaire 2016/2017.

Besoins

- ✓ Pour les actions de formation : salles en fonction du nombre d'ateliers, vidéo projecteur avec écran, et enceintes (pour vidéo), copies, etc.
- ✓ Frais de mission

Partenaires

Variable en fonction de la thématique.

Évaluation

- ✓ Auto-évaluation des personnels concernés après chaque session de formation
- ✓ Evaluation des effets produits au sein de chaque établissement
- ✓ Prise en compte dans le projet d'établissement avec indicateurs de réussite : évolution des indicateurs